

**Plan de travail annuel du projet d'appui au renouvellement des Forces de Sécurité Intérieure**  
**Award ID : 00105629**

Pays : Centrafrique

**Effet (s) de l'UNDAF/CPD :** D'ici à 2021, les institutions politiques et administratives et les organisations de la société civile promeuvent la paix, la sécurité, la réconciliation et les droits de l'homme et y contribuent

**Produit(s) attendu(s) du CPD 2018-2021:** Produit 1.1 : la population a accès à des services de justice et de sécurité et les affaires pénales sont jugées, y compris par la Cour pénale spéciale □

**Modalité de mise en œuvre :** DIM

**Partenaire de mise en œuvre :** PNUD

**Autres partenaires (parties responsables) :** Ministère de l'Intérieur, Chargé de la Sécurité Publique, Présidence (Coordination RSS), Direction Générale de la Police, Direction Générale de la Gendarmerie, MINUSCA (UNPOL, RSS, SCPI).

### Résumé du projet

L'appui au renouvellement des FSI est considéré comme une urgence pour le rétablissement des fonctions essentielles de l'État et la sécurité pour les raisons suivantes :

- À court terme, la disponibilité et la capacité des nouvelles recrues de la police et la gendarmerie formées et opérationnelles, serviront d'appui à la stabilisation de la situation sécuritaire du pays à travers la restauration progressive d'un État de Droit et de la sécurité au niveau local,
- À plus long terme, l'amélioration des capacités des FSI permettra également un renforcement de la confiance entre la population et les institutions en charge de la sécurité, élément essentiel pour la consolidation de la paix et la réconciliation en RCA.
- 

**L'objectif** du projet est de contribuer au renouvellement des forces de police et de gendarmerie comme fondement de la sécurité, de l'État de Droit, de la justice et de la paix en RCA et d'appuyer les réformes de RSS afin de jeter les bases pour un renforcement de la confiance entre la population et les autorités.

#### Résultats du projet :

Résultat 1 : La sécurité et la stabilité sont améliorées à travers le déploiement de 500 nouvelles recrues de la Police et de la Gendarmerie.

Résultat 2 : La facilitation des départs à la retraite et la gestion des ressources humaines sont efficacement assurées et contribuent à la paix et à la cohésion sociale.

Résultat 3 : Le plan de communication RSS favorise une meilleure connaissance de la RSS ainsi que le renforcement de la confiance entre les autorités, les populations et les FSI.

<p>Période couverte par le Programme : <b>Août 2017</b>  <b>– Février 2019</b>  Composante du Programme :  Date de démarrage : <b>Septembre 2017</b>  Durée : <b>18 mois</b></p>	<p>Budget estimatif sur une base de 12 mois  <b>1 929 001,74 USD</b></p> <p>Ressources allouées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gouvernement _____</li> <li>• Budget ordinaire _____</li> <li>• Autres sources _____</li> </ul> <p>○ [PBF] <b>1 929 001,74 USD</b>  ○ [Donateur] _____  ○ [Donateur] _____</p> <p>Partie du budget non financé : _____</p>
--	---

**Approuvé (Au nom du Gouvernement) :**     Félix MOLOUA, Ministre de l'Economie, du Plan et de la Coopération    

**Approuvé (Directeur Pays du PNUD) :**     Mathieu CIOWELA, Directeur Pays

## Plan de travail annuel

Année 2018

### Contribution à la mise en œuvre du CPD 2018-2021

Produits du CPD	Indicateurs	Baselines (2017)	Cibles 2018	Observations
<b>Output 1.1:</b> Les services de justice et de sécurité sont rétablis et fonctionnels, y compris la Cour pénale spéciale	<b>1.1.5 :</b> Pourcentage de la population ayant exprimé sa confiance dans le système de justice	- Pour la Police : 53 % - Pour la Gendarmerie : 58%	- Pour la Police : 63 % - Pour la Gendarmerie : 68%	Produit 3 : La Police et la Gendarmerie font partie du système de la Justice
	<b>1.2.11 :</b> Nombre des employés de l'Etat déployés sur le territoire du pays	Pour la Police et la Gendarmerie : 550 à l'intérieur du pays	Pour la Police et la Gendarmerie : 1050 à l'intérieur du pays	Produit 1 et 2 : la formation des 500 nouvelles recrues et l'appui au RH

### Plan de travail annuel<sup>1</sup>

PRODUITS ESCOMPTÉS (Indicateurs de produits, Baselines, cibles)	ACTIVITÉS PRÉVUES	Calendrier				PARTIE RESPONSABLE	BUDGET PRÉVU		
		Q 1	Q 2	Q 3	Q 4		Source de financement	Poste budgétaire	Montant
<b>Produit 1 : La sécurité et la stabilité sont améliorées à travers le déploiement de 500 nouvelles recrues de la Police et de la Gendarmerie</b>  <b>Indicateurs de produits :</b> 1. Nombre des nouvelles recrues formées (hommes et femmes) 2. % de nouvelles recrues indiquant les conditions adéquates de formation 3. Existence d'un plan de formation quinquennal	1.1. Former 500 gendarmes et policiers nouvellement recrutés (appui des experts externes dans les matières clés de la formation initiale)	X	X	X	X	PNUD, UNPOL, Police, Gendarmerie	11363 (PBF)	74100	5 275 \$
							11363 (PBF)	75100	369,25 \$
	1.2. Assurer la couverture des frais du régime d'internat des recrues pendant tout leur séjour à l'école	X	X	X	X	PNUD, UNPOL, Police, Gendarmerie	11363 (PBF)	72100	601 074,50 \$
							11363 (PBF)	75100	42 075,22 \$
	1.3. Doter les recrues d'un paquetage d'équipements individuel pour les différentes activités de la formation	X				PNUD, UNPOL, Police, Gendarmerie	11363 (PBF)	72200	211 207 \$
							11363 (PBF)	75100	14 784,49 \$
	1.4. Organiser des cérémonies d'ouverture de la formation et de graduation des 500 recrues	X			X	PNUD, UNPOL, Police, Gendarmerie	11363 (PBF)	75700	5 000 \$
							11363 (PBF)	75100	350 \$
	1.5. Organiser des ateliers d'évaluation et				X	PNUD, UNPOL,	11363 (PBF)	75700	51 353 \$

<sup>1</sup> Les modifications apportées au budget d'un projet qui affectent la portée (produits), la date d'achèvement ou les coûts estimatifs totaux du projet nécessitent une révision budgétaire formelle qui doit être signée par le comité de pilotage du projet. Dans les autres cas, le directeur de programme du PNUD peut signer seul la modification, à condition que les autres signataires n'y opposent aucune objection. Cette procédure est applicable, par exemple, lorsque le but de la modification n'est que de rééchelonner les activités entre les années.

<p>4. Existence d'un Curriculum révisé</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Baselines (2017) :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>0</li> <li>0%</li> <li>Aucun plan de formation n'existe</li> <li>Un curriculum non révisé existe</li> </ol> </li> <li>• <b>Cibles 2018 :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>500 (250 gendarmes et 250 policiers)</li> <li>60%</li> <li>Un plan quinquennal validé est disponible</li> <li>Un curriculum révisé est disponible</li> </ol> </li> </ul> <p><b>Marqueur genre : 2</b></p>	de perfectionnement des formateurs, de conception et de validation des curricula					Police, Gendarmerie	11363 (PBF)	75100	3 594,71	
	<p><b>1.6.</b> Editer des supports pédagogiques pour accompagner les personnels formés</p>	X					PNUD, UNPOL, Police, Gendarmerie	11363 (PBF)	72200	27 000 \$
								11363 (PBF)	74200	50 000\$
								11363 (PBF)	75100	5 390 \$
	<p><b>1.7.</b> Activités de Communication</p>	X	X	X	X		PNUD, UNPOL, Police, Gendarmerie	11363 (PBF)	74200	26 000 \$
								11363 (PBF)	75100	1 820 \$
	Total partiel pour le produit 1									1 045 293,17 \$
<p><b>Produit 2 : La facilitation des départs à la retraite et la gestion des ressources humaines sont efficacement assurées et contribuent à la paix et à la cohésion sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Indicateurs de produits :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Niveau de transparence dans la gestion des ressources humaines</li> <li>Nombre de personnes mises à la retraite effectivement à travers le paiement des arriérés par le projet.</li> <li>Nombre d'audit réalisé</li> </ol> </li> <li>• <b>Baselines (2017) :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Faible niveau de transparence</li> <li>287 policiers et 0 gendarme admis à la retraite</li> <li>Aucun audit</li> </ol> </li> <li>• <b>Cibles 2018 :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Rapport de paiement des arriérés publié</li> <li>287 policiers et 168 gendarmes</li> <li>Rapport d'audit ou du Ministère de finance est</li> </ol> </li> </ul>	<p><b>2.1.</b> Organiser un audit pour faciliter la gestion des recrutements et le développement des mécanismes des départs à la retraite des personnels</p>	X				PNUD, Ministère de l'Intérieur, Ministère des Finances	11363 (PBF)	71200	33 000 \$	
									11363 (PBF)	75100
	<p><b>2.2.</b> Payer les primes de départ à la retraite pour 500 personnes</p>		X				PNUD, Ministère de l'Intérieur, Ministère des Finances	11363 (PBF)	74100	442 300 \$
	Total partiel pour le produit 2									508 571 \$

disponible										
<b>Marqueur genre : 1</b>										
<b>Produit 3 : Le plan de communication RSS favorise une meilleure connaissance de la RSS ainsi que le renforcement de la confiance entre les autorités, les populations et les FSI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Indicateurs de produits :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Niveau de connaissance des populations sur la RSS</li> <li>2. Niveau de confiance entre les populations et les FSI</li> <li>3. Un plan de communication sur la RSS est élaboré et validé</li> <li>4. Nombre de bénéficiaires formés pour communiquer sur la RSS (homme/femme)</li> <li>5. Nombre de campagnes de sensibilisation</li> <li>6. % des activités planifiées en 2018 du plan de communication sur la RSS et les FSI mis en œuvre</li> </ol> </li> <li>• <b>Baselines (2017) :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perception des efforts de l'Etat pour établir la sécurité : 28% (étude des perceptions, HHI)</li> <li>2. Confiance à la Police : 53% et à la Gendarmerie : 58% (étude des perceptions, HHI)</li> <li>3. Aucun plan de communication</li> <li>4. Aucun bénéficiaire formé sur la communication de RSS</li> <li>5. Aucune campagne de sensibilisation sur le rôle et les missions des FSI</li> <li>6. Pas encore de Plan de communication</li> </ol> </li> <li>• <b>Cibles 2018 :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perception des efforts de l'Etat</li> </ol> </li> </ul>	<b>3.1.</b> Organiser des forums entre les autorités étatiques en charge de RSS, les médias et la société civile (y compris les organisations de femmes et les associations de jeunes) sur la RSS, ainsi que le rôle et les missions des FSI		X	X		PNUD, MINUSCA (RSS), COORDINATIO N DDDR-RSS- RN	11363 (PBF)	75700	20 000 \$	
								11363 (PBF)	75100	1 400 \$
		<b>3.2.</b> Organiser des activités de sensibilisation des autorités, des populations et des FSI à Bangui, Bambari et Bria dans l'objectif de garantir un écho national et de couvrir à terme l'ensemble du territoire en collaboration avec les comités locaux de sécurité		X	X	X	PNUD, MINUSCA (RSS), COORDINATIO N DDDR-RSS- RN	11363 (PBF)	75700	10 000 \$
								11363 (PBF)	75100	700 \$
		<b>3.3.</b> Mettre en œuvre le plan de communication		X	X	X	PNUD, MINUSCA (RSS), COORDINATIO N DDDR-RSS- RN	11363 (PBF)	75700	59 764,48 \$
								11363 (PBF)	75100	4 183,51 \$
	<b>Total partiel pour le produit 3</b>								<b>96 048,00 \$</b>	

<p>pour établir la sécurité : 38% (étude des perceptions, HHI)</p> <p>2. Confiance à la Police : 63% et à la Gendarmerie : 68% (étude des perceptions, HHI)</p> <p>3. Un plan de communication validé est disponible</p> <p>4. 100</p> <p>5. 3</p> <p>6. 10%</p> <p><b>Marqueur genre : 1</b></p>									
<p><b>Produit 4 : La coordination et la gestion du projet est efficace</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Indicateurs de produits :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nombre de rapports de progression</li> <li>2. Nombre de réunions du comité technique</li> <li>3. Nombre de réunion du comité de pilotage</li> <li>4. % d'activités du projet mise en œuvre</li> </ol> </li> <li>• <b>Baselines (2017) :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 0</li> <li>2. 0</li> <li>3. 0</li> <li>4. 2%</li> </ol> </li> <li>• <b>Cibles 2018 :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2</li> <li>2. 3</li> <li>3. 1</li> <li>4. 80%</li> </ol> </li> </ul> <p><b>Marqueur genre : 1</b></p>	<p>4.1. Paiement du personnel du projet</p>	X	X	X	X	PNUD	11363 (PBF)	61300	133 972,65 \$
							11363 (PBF)	71400	25 907,48 \$
							11363 (PBF)	75700	4 200,00 \$
							11363 (PBF)	75100	11 485,61 \$
	4.2. Gestion quotidienne	X	X	X	X	PNUD	11363 (PBF)	72200	7 400,00 \$
							11363 (PBF)	72400	2 800,00 \$
							11363 (PBF)	73400	33 338,52 \$
							11363 (PBF)	73100	53 212,72 \$
							11363 (PBF)	75100	6 772,59 \$
	Total partiel pour le produit 4								279 089,57 \$
<b>TOTAL</b>									1 929 001,74 \$

## 1. Journal des risques

#	Description	Date identification	Type	Impact & Probabilité	Contremesures / réponse Management	Responsable/chargé du suivi	Soumis ou mis à jour par	Date de Dernière mise à jour	Statut
1	Décrire le risque	Dire quand le risque a été identifié pour la première fois	Environnemental Financière Opérationnel Organisationnel Politique Réglementaire Stratégique Autre	Décrire l'impact potentiel sur le projet si risqué survient (texte)  Indiquer la probabilité (P) de sur une échelle de 1 (bas) à 5 (élevé)  Indiquer l'impact (I) sur une échelle de 1 (bas) à 5 (élevé)	Quelles actions été prises à l'encontre du risque	Qui a été désigné pour surveiller le risque	Qui a soumis le risque ou l'a mis à jour	Quand était la situation du risque a été mise à jour la dernière fois	- Éliminé - Réduit - Accru - Inchangé
2	Les nouvelles recrues n'assimilent pas correctement les notions sur les Droits de l'Homme et ne les respectent pas après leur déploiement dans les unités.	Début Projet	Opérationnel	P = 3 I = 5	Un suivi des programmes et modules des cours (validés lors d'un atelier dans lequel le CICR et la Division des DH étaient représentés). Un suivi après le déploiement pour un feedback.	PNUD (Etude de perception)  UNPOL (Colocation)	PNUD	31/12/2017	Inchangé

3	Les femmes recrutées dans les écoles de police et de gendarmerie n'ont pas accès à un traitement adéquat pendant leur formation.	Début Projet	Social	P = 1 I = 4	La réhabilitation de l'école a prévu des dortoirs séparés (y compris les douches et toilettes) pour les femmes. Des kits spécifiques pour les femmes sont prévus dans le projet. Des modules d'intégration du Genre ont été inclus dans le programme de la formation.	UNPOL (Colocation)	PNUD	31/12/2017	Inchangé
4	Les femmes recrutées ne sont affectées que dans des postes administratifs et non opérationnels.	Début Projet	Organisationnel	P = 4 I = 2	Un appui aux ressources humaines est prévu dans le projet pour le déploiement des nouvelles recrues en tenant en compte de concept genre.	PNUD (projet RH)  UNPOL (Colocation)	PNUD	31/12/2017	Inchangé
5	Les principes d'intervention et d'enquête judiciaires ne sont pas bien assimilés et pas appliqués sur terrain par les nouvelles recrues après leur déploiement dans les unités de terrain.	Début Projet	Opérationnel	P = 3 I = 5	Le programme de la formation a été complètement révisé et les modules préparés. Une colocation d'experts UNPOL à l'école permettra de veiller à une meilleure compréhension des modules. Un suivi à partir des ressources humaines est également prévu.	UNPOL (Colocation)	PNUD	31/12/2017	Inchangé



## 2. Journal des problèmes

#	Description problème	Date identification	Type	Impact & Priorité	Contremesures / Réponse du management	Responsable/chargé du suivi	Soumis par	Date de dernière mise à jour	Statut
	<b>Décrire le problème</b>	Date d'identification du problème	Changement Problème Autres	Décrire le potentiel effet sur le projet  Indiquer la priorité de sur une échelle de 1 (bas) à 5 (élevé)	Quelles actions ont été prises/ou seront prise pour résoudre le problème	Qui a été désigné pour résoudre le problème	Qui a soumis le problème	Quand le problème a été vérifié pour la dernière fois	- Non résolu - Résolu
1	Les services ordinaires des écoles ne sont pas encore équipés et/ou n'ont pas les ressources humaines nécessaires pour son fonctionnement (surtout à l'école de Police) avant le début de la formation prévue le 5 mars 2018.	Octobre 2017		Si les élèves ne sont pas complètement pris en charge par les écoles, la formation sera faite en mode externat et les objectifs ne seront pas atteints.  Si les services ordinaires ne donnent pas satisfaction aux élèves, ces derniers risquent de ne pas pouvoir suivre la formation normalement, et pire encore, ils peuvent arrêter les cours.  Priorité = 5	Les capacités des services ordinaires ont été renforcés à travers une démarche d'apprentissage impliquant plusieurs experts du PNUD et de UNPOL, y compris les FPU (logistique). Un logiciel, basé sur celui utilisé par les FPU, a été développé par UNPOL pour faciliter la gestion des ordinaires.  En plus, le projet a prévu un plan B (service traiteur temporaire) pour garantir que les élèves soient pris en charge dans tous les cas en ce qui concerne leur nourriture.	PNUD, UNPOL, Responsables Ministère de l'Intérieur, Polie et Gendarmerie	PNUD	Décembre 2017	Partiellement résolu
2	Les données concernant les arriérés des salaires risquent de ne pas être correctes, étant donné que certains	Décembre 2017		Si les listes des arriérés comportent des erreurs, un risque potentiel de frustration est réel de la part des	Le PNUD a mis en place une base de données de tous les fonctionnaires de l'Etat, y compris les FSI, à la fonction publique. Dans	PNUD, Responsables Ministère de l'Intérieur, Polie et Gendarmerie	PNUD	Décembre 2017	Non résolu

	retraités affirment que leurs noms ne figurent pas sur des mois d'arriérés alors qu'ils devraient l'être.			retraités, ce qui peut mettre la crédibilité du projet en cause.  Priorité = 5	le cas où les listes ne sont pas confirmées par les différentes institutions de l'ETA, un audit est prévu par le projet.				
3	La communication au niveau des partenaires nationaux (Ministère de l'Intérieur, la Police et la Gendarmerie) est faible et les responsables qui participent à la mise en œuvre du projet ne sont pas sur le même pied d'égalité d'information.	Décembre 2017		La mise en œuvre du projet peut être compromise et/ou fortement ralentie si les partenaires ne font pas passer les informations à leurs hiérarchies et entre les différents corps.  Priorité = 4	Un courrier a été adressé au Ministre de l'Intérieur, chargé de la sécurité publique et au Ministre Conseiller à la Présidence en matière de DRR-RSS-RN pour désigner des points focaux du projet	PNUD, Responsables Ministère de l'Intérieur, Police et Gendarmerie, La coordination DRR-RSS-RN	PNUD	Décembre 2017	Partiellement résolu

### 3. Plan de communication et de suivi

<b>Date : Année 2018</b>				
<b>Description :</b>				
<b>Type d'Action de Suivi ou de Communication (Revue, Rapports, Evaluations, etc.)</b>	<b>Partie-Prenantes destinataires des Communication</b>	<b>Date due</b>	<b>Complétée</b>	<b>Commentaires</b>
Rapport mensuel	PNUD, MINUSCA (UNPOL et RSS), Secrétariat PBF, Police, Gendarmerie, Ministère de l'Intérieur, Coordination DDDR- RSS-RN	10 jours à la fin de chaque mois	Janvier	
Rapport du premier semestre	PNUD, MINUSCA (UNPOL et RSS), Secrétariat PBF, Police, Gendarmerie, Ministère de l'Intérieur, Coordination DDDR- RSS-RN	10 juillet 2018		
Rapport du second semestre	PNUD, MINUSCA (UNPOL et RSS), Secrétariat PBF, Police, Gendarmerie, Ministère de l'Intérieur, Coordination DDDR- RSS-RN	10 janvier 2019		
Imprimer logos sur les kits scolaires (stylos) et les tenues de sport	PNUD, Police, Gendarmerie	15 mars 2018		
Imprimer les logos sur les supports pédagogiques	PNUD, Police, Gendarmerie	15 mars 2018		
Produire et diffuser une vidéo sur la formation dans les écoles	PNUD, MINUSCA (UNPOL et RSS), Secrétariat PBF, Police, Gendarmerie, Ministère de l'Intérieur, Coordination DDDR- RSS-RN	10 septembre 2018		
Imprimer les logos sur des T-Shirt et casquettes pour les participants aux différentes activités	PNUD, MINUSCA (UNPOL et RSS), Secrétariat PBF, Police, Gendarmerie, Ministère de l'Intérieur, Coordination DDDR- RSS-RN, populations	15 novembre 2018		

#### 4. Planification des missions de suivi sur le terrain

Produits	Dates visite	Durée (en jours)	Sites	Livrables	Date prévue pour le livrable	Responsable	Participants	Observations
2	Juin	3	Ressources humaines de la Police et de la Gendarmerie (sur RV)	Rapport sur le suivi de paiement des arriérés de salaires auprès une dizaine de retraités	juin	PNUD	UNPOL, Police, Gendarmerie	
3	Avril	1	Bangui	Rapport de suivi de l'activité de sensibilisation	Avril	PNUD	UNPOL, Section RSS, Police Gendarmerie, Coordination DDDR-RSS-RN	
3	Juin	1	Bambari	Rapport de suivi de l'activité de sensibilisation	Juin	PNUD	UNPOL, Section RSS, Police Gendarmerie, Coordination DDDR-RSS-RN	
3	Août	1	Bria	Rapport de suivi de l'activité de sensibilisation	Août	PNUD	UNPOL, Section RSS, Police Gendarmerie, Coordination DDDR-RSS-RN	

Approuvé par : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

Signature : \_\_\_\_\_



## 5. Matrice de planification du suivi

Produits	Indicateurs	Baselines (Année et valeur)	Cibles annuelles (Valeurs des indicateurs)	Désagrégation	Sources des données	Méthode de collecte de données	Calendrier ou Fréquence	Responsable	Moyen de vérification	Ressources (USD)	Risques
<b>Produit 1 : La sécurité et la stabilité sont améliorées à travers le déploiement de 500 nouvelles recrues de la Police et de la Gendarmerie</b>	1.1 Nombre des nouvelles recrues formées	[2017] 0	500	Par genre	- Rappports d'activités - Diplômes délivrés par le Ministère	- Courriers - Réunions	1 <sup>er</sup> Novembre 2018	- UNPOL - PNUD	Rapport d'activités	0	Indisponibilité des diplômes
	1.2 % de nouvelles recrues indiquant les conditions adéquates de formation	[2017] 0%	60%	Par genre	- Questionnaires de fin de formation - Rappports d'activités	- Sondage - Courriers	1 <sup>er</sup> mai 2018 - 1 <sup>er</sup> août 2018 - 1 <sup>er</sup> novembre 2018	- UNPOL - PNUD	Rapport d'activités	0	
	1.3 Existence d'un plan de formation quinquennal	[2017] Aucun plan de formation n'existe	1 plan		- Plan de formation validé	- Réunions - Courriers	1 <sup>er</sup> octobre 2018	UNPOL	Rapport d'activités	0	Indisponibilité du plan
	1.4 Existence d'un Curriculum révisé	[2017] Un curriculum non révisé existe	1 curriculum révisé		- Curriculum révisé imprimé et validé	- Réunions - Courriers	1 <sup>er</sup> décembre 2018	UNPOL	Rapport d'activités	0	Indisponibilité des curriculum
<b>Produit 2 : La facilitation des départs à la retraite et la gestion des ressources humaines sont efficacement assurées et contribuent à la paix et à la cohésion sociale</b>	2.1 Niveau de transparence dans la gestion des ressources humaines	[2017] Faible niveau de transparence	Rapport de paiement des arriérés publié		- Rapport publié et validé	Courriers	1 <sup>er</sup> juillet 2018	PNUD	Rapport d'activités	0	
	2.2 Nombre de personnes mises à la retraite effectivement à travers le paiement des arriérés par le projet.	[2017] 287 policiers et 0 gendarme admis à la retraite	287 policiers et 168 gendarmes	Par genre	- Rappports de l'institution financière en charge du paiement - Rappports des ressources humaines	- Réunions - Courriers	1 <sup>er</sup> novembre 2018	- PNUD - UNPOL	- Rapport d'activités - Mission de suivi aux ressources humaines	0	Indisponibilité des rapports
	2.3 Nombre d'audit réalisé	[2017] Aucun audit	Rapport d'audit ou du Ministère		- Rappports d'activités	Courriers	1 <sup>er</sup> avril 2018	PNUD	Rapport d'activités	0	Indisponibilité des rapports

			de finance est disponible								
<b>Produit 3 : Le plan de communication RSS favorise une meilleure connaissance de la RSS ainsi que le renforcement de la confiance entre les autorités, les populations et les FSI</b>	<b>3.1</b> Niveau de connaissance des populations sur la RSS	[2017] Perception des efforts de l'Etat pour établir la sécurité : 28% (étude des perceptions , HHI)	Perception des efforts de l'Etat pour établir la sécurité : 38% (étude des perceptions , HHI)	Par genre	- Rapports de l'étude de perception HHI	Site « peace building data.org/research/c ar » Rapport HHI	1 <sup>er</sup> décembre 2018	PNUD	Internet	0	Indisponibilité des données
	<b>3.2</b> Niveau de confiance entre les populations et les FSI	[2017] Confiance à la Police : 53% et à la Gendarmerie : 58% (étude des perceptions , HHI)	Confiance à la Police : 63% et à la Gendarmerie : 68% (étude des perceptions , HHI)	Par genre	- Rapports de l'étude de perception HHI	Site « peace building data.org/research/c ar » Rapport HHI	1 <sup>er</sup> décembre 2018	PNUD	Internet	0	Indisponibilité des données
	<b>3.3</b> Un plan de communication sur la RSS est élaboré et validé	[2017] Aucun plan de communication	Un plan de communication validé est disponible		- Rapports d'activités - Plan de communication validé	Courriers	1 <sup>er</sup> avril 2018	RSS	Rapport d'activités	0	Indisponibilité du plan
	<b>3.4</b> Nombre de bénéficiaires formés pour communiquer sur la RSS (homme/femme)	[2017] Aucun bénéficiaire formé sur la communication de RSS	100	Par genre	- Rapports d'activités	- Réunions - Courriers	1 <sup>er</sup> décembre 2018	RSS	Rapport d'activités	0	Indisponibilité des rapports
	<b>3.5</b> Nombre de campagnes de sensibilisation	[2017] Aucune campagne de sensibilisation sur le rôle et les missions des FSI	3		- Rapports d'activités	- Réunions - Courriers	1 <sup>er</sup> décembre 2018	RSS	Rapport d'activités	0	Indisponibilité des rapports
	<b>3.6</b> % des activités planifiées en 2018 du plan de communication sur la RSS et les FSI mis en	[2017] Pas encore de Plan de communication	10%		- Rapports d'activités	- Réunions - Courriers	1 <sup>er</sup> décembre 2018	RSS	Rapport d'activités	0	Indisponibilité du plan

	œuvre										
<b>Produit 4 : La coordination et la gestion du projet est efficace</b>	<b>4.1</b> Nombre de rapports de progression	0	2		- Rapports d'activités	Courriers	- 10 juillet 2018 - 10 janvier 2019	PNUD		0	Indisponibilité des rapports
	<b>4.2</b> Nombre de réunions du comité technique	0	3		- Rapports des réunions	- Réunions - Courriers	- 15 avril 2018 - 15 juin 2018 - 15 septembre 2018	PNUD		0	Indisponibilité du comité
	<b>4.3</b> Nombre de réunion du comité de pilotage	0	1		- Rapports des réunions	- Réunions - Courriers	15 décembre 2018	PNUD		0	Indisponibilité du comité
	<b>4.4</b> % d'activités du projet mise en œuvre	2%	80%		- Rapports de ATLAS	ATLAS	15 décembre 2018	PNUD		0	Indisponibilité du système

Projet/Programme : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

Elaboré par : \_\_\_\_\_ Signature : \_\_\_\_\_

## 6. Plan d'évaluation 2

<b>Titre de l'évaluation</b>	<b>partenaires (éventuels)</b>	<b>Produit associé du plan stratégique</b>	<b>Effet du PNUAD/DPP</b>	<b>Date d'achèvement prévue</b>	<b>Parties prenantes clés de l'évaluation</b>	<b>Coût et source du financement</b>

---

2 Facultatif; selon les besoins



## 7. Plan d'achats annuel

Description, spécifications techniques des biens, services et travaux	Unité de Mesure	Quantité	Prix unitaire estimatif USD	Prix total estimatif USD	budget disponible en USD	Justification en cas de non-compétition	Fin du processus d'achat	Responsable
Edition des supports pédagogiques		500	100	50000	50000		15 Fev	
Ordinateur de bureau		10	1500	15000	15000		01 Avr	
Ordinateur portable		4	1500	6000	6000		01 Avr	
Photocopieuse		2	2000	4000	4000		01 Avr	
Système wifi (abonnement 2 ans)		4	1000	4000	4000		01 Avr	
Disque dur externe		6	200	1200	1200		01 Avr	
Clé usb		200	20	4000	4000		01 Avr	
Poste téléviseur		4	2000	8000	8000		01 Avr	
Téléphone portable		10	500	5000	5000		01 Avr	
Onduleur		8	200	1600	1600		01 Avr	
Imprimante laser/scanner		6	500	3000	3000		01 Avr	
Rame de papier		550	10	5500	5500		01 Avr	
Cartouches encre		120	50	6000	6000		01 Avr	
Camera		4	3500	14000	14000		01 Avr	
Tripod		6	150	900	900		01 Avr	
Appareil enregistreur		4	160	640	640		01 Avr	
Bonnette/Windscreen		12	15	180	180		01 Avr	
Piles rechargeables enregistreur		40	100	4000	4000		01 Avr	
Appareil photo numérique		4	5	20	20		01 Avr	
Sac appareil photo		4	15	60	60		01 Avr	
Batterie pour appareil photo		8	50	400	400		01 Avr	
Carte mémoire		20	15	300	300		01 Avr	
Logiciel montage		4	1200	4800	4800		01 Avr	
Vidéoprojecteur portable		2	1000	2000	2000		01 Avr	
Ecran vidéoprojecteur		2	200	400	400		01 Avr	
Micro fixe		2	200	400	400		01 Avr	
Micro baladeur		6	100	600	600		01 Avr	
Jeu piles micro		40	20	800	800		01 Avr	

Amplificateur		2	500	1000	1000		01 Avr	
Haut-parleurs		4	700	2800	2800		01 Avr	
Rallonge 20m		4	100	400	400		01 Avr	
Tables		6	150	900	900		01 Avr	
Fauteuils		4	500	2000	2000		01 Avr	
Chaises		16	75	1200	1200		01 Avr	
Split		4	550	2200	2200		01 Avr	
Armoires		4	250	1000	1000		01 Avr	
Etagère		2	400	800	800		01 Avr	
Corbeille		4	100	400	400		01 Avr	
Whiteboard		2	300	600	600		01 Avr	
Marqueurs whiteboard		8	50	400	400		01 Avr	
Ventilateur de plafond		2	150	300	300		01 Avr	
Groupe électrogène 10 kva		2	4000	8000	8000		01 Avr	
Motocyclette		4	2000	8000	8000		01 Avr	
Forum (100 participants) : -Banderoles + dépliant -T-shirts (150) + casquettes (150) pour chaque école -Location de salle - Restauration-Frais de transport -Couverture médiatique :-Prime Facilitateurs		3	10000	30000	30000		01 Avr au 01 Sep	
Atelier de Formation (75 participants) : -Banderoles + dépliant -T-shirts (150) + casquettes (150) pour chaque école -Location de salle -Restauration-Frais de transport -Couverture médiatique :-Kits prise de note -Didactiques imprimés -Prime Facilitateurs		3	10000	30000	30000		01 Avr au 01 Sep	
Production + Diffusion : son-texte- image -Spot télé -Spot radio -Spot presse -Dépliant sur la RSS		5	4000	20000	20000		01 Avr au 01 Sep	
Journée porte-ouverte (100 participants) : -Banderoles + dépliant -T-shirts (150) + casquettes (150) -Frais de transport		2	10000	20000	20000		01 Avr au 01 Sep	

-Couverture médiatique :- Restauration-Location Engin+ Groupe électrogène e+ Microphone + Chaises								
Cérémonie Remise équipements au profit de la Police et de la Gendarmerie	1	5000	5000	5000			01 Juin	
Cérémonie d'ouverture: Invitation + Banderole + mini Cocktail	2	2500	5000	5000			05 Mars	
Kits scolaire des 500 élèves FSI	500	15	7500	7500				
Kits hygiénique des 500 élèves FSI	500	17,41	8707	8707				
Tenues de sport (T-shirt) des 500 élèves FSI	600		35000	35000				
Tenues de sport (Short) des 500 élèves FSI	1200							
Tenues de sport (Chaussette) des 500 élèves FSI	1200							
Tenues de sport (paire de chaussure)	600							
Uniformes de formation (tenue d'intervention)	1200		160000	160000				
Uniformes de formation (ceinturon tactique large)	600							
Uniformes de formation (chaussure)	600							
Uniformes de formation (casquette tactique)	600							
Tenue de corvée (chemisette + culotte)	600							
Tenue de corvée (ceinture pour tenue corvée)	600							
Imprimer logos sur les kits scolaires (stylos) et les tenues de sport	5600	3,39	19000	19000				
Imprimer les logos sur les supports pédagogiques	500	6	3000	3000				
Produire 2 vidéos sur la formation dans les écoles	2	2000	4000	4000				

## 8. Plan de recrutement

1. POSTES ACTUELS						
No.	Nom	Type de contrat	Grade	Position	Date d'entrée – date d'expiration	Source de Financement (Ligne budgétaire)
1	Sofiène BACHA	FTA	P4 (50%)	Chargé du Projet		11363 (PBF)
2	Steve BWIRABWINJA NDAGANO	SC	SB3	Assistant Administratif et Financier (AAF)	11/10/2017 – 10/10/2018	11363 (PBF)

1. NOUVEAUX POSTES						
No.	Nom	Type de contrat	Grade	Position	Date d'entrée – date d'expiration	Source de Financement (Ligne budgétaire)